許多外國青年對台灣懷抱熱情，卻因法令和薪資限制，無法留在台灣工作；他們希望，台灣能對外國人再友善一點。

記者廖國隆／攝影

讓人才落地生根

中研院提供宿舍 他放棄澳洲

記者李承宇／台北報導

歐美經濟持續不景氣，升斗小民必須勒緊褲帶過日子，深居學術殿堂的研究人員，也面臨研究經費緊縮，研究計畫、實驗室無以爲繼的窘境。不少歐美研究人員到經濟相對較佳的亞洲新興國家繼續學術生涯。台灣是否能把握這一波機會，與星、港、日、韓，乃至於大陸，競逐更多優秀的國際學者來台？

延攬海外優秀學者，大家都把焦點放在薪資。大陸、香港、新加坡砸錢攬才，往往開出比台灣高出三到四倍的薪水。到什麼地方做研究，雖然「沒錢萬萬不能」，但「光是有錢也非萬能」。

中研院院長翁啓惠分析表示，近五年離開中研院的學者共六十一位，其中約有一半是被他國挖角。但中研院從海外搶人才也沒輸。目前助理研究員以上的學者，外籍七十一位，占全院一千零廿八位研究員的百分之六點九。其中六十六位是從民國九十九年至今延攬來的，包括美、日、德、瑞士、奧地利、英、法、荷、新加坡、馬來西亞，其中不乏奧地利科學院院士級的大咖。

中研院特聘研究員制度，是延攬海外人才很大的本錢。特聘研究員分零到八級，零級最頂尖；除了月薪約十萬元，重研究環境是否能發揮。

中研院經濟所助研究員楊智鈞是國際一流科學家，是否就無往不利？

楊智鈞不諱言，要從海外搶人才，錢是滿重要的因素，「但台灣要搶什麼人才？」是短線操作，用高薪請來快退休的諾貝爾獎大師，買一個名聲？還是找有潛力的學者在台灣落地生根？

研究員葉義雄認爲，諾貝爾獎得主更看低每個月一萬八千元，最高無上限。

有了充足的銀彈，延攬諾貝爾獎等級的國際一流科學家，是否就無往不利？

中研院總辦事處處長、地球科學所特聘研究員葉義雄認爲，諾貝爾獎得主更看重研究環境是否能發揮。

中研院經濟所助研究員楊智鈞是國際一流科學家，是否就無往不利？

楊智鈞不諱言，要從海外搶人才，錢是滿重要的因素，「但台灣要搶什麼人才？」是短線操作，用高薪請來快退休的諾貝爾獎大師，買一個名聲？還是找有潛力的學者在台灣落地生根？

楊智鈞指出，澳洲那所大學經濟系的擴張速度台灣沒法比，但中研院經濟所純理論的研究發展成熟，與自己的研究方向契合，同儕間比較有對話空間。

「澳洲給的薪水確實較高，但是我要自己解決住的問題」，澳洲房價攀升，楊智鈞還沒確定是否要舉家移民澳洲；中研院給剛回國的學者住四年宿舍，讓他們可以先專注於研究並慢慢找房子。

會彈薪方案實施後，延攬回國的學者，當時他已獲澳洲一所大學的聘書。他說，選擇回台，家庭是最大的考量，但研究環境跟生活環境，也是重要原因。

銀彈不一定萬能

超完美研究計畫 挖來超大咖

記者李承宇／台北報導

中央研究院天文及天文物理所有卅位研究員，其中一半是外籍學者。兩年前延攬進一位天文塵粒物理重量級荷蘭學者康逸雲（Francisca Kemper），震撼該領域；爲何這位極具有潛力的科學家，願意離鄉背井遠赴台灣做研究？

中研院民國十七年在南京初創時就有天文所，民國八十一年在台重新成立天文及天文物理研究所；天文所所長賀曾樸說，天文所重設時的目標，就是要找各國一流的人才，包括將優秀的台灣旅外人才延攬回來，打造具有國際競爭力的研究團隊。要吸引各國優秀的科學家，首先一定要有世界頂尖的研究計畫，其次是創造全英語的工作環境；第三是給予外籍學者生活充分的支援。

「爲什麼好的科學家都要去哈佛、普林斯頓、柏克萊？」賀曾樸說，因爲那邊有充足的研究經費、最好的研究設備、最優秀的研究團隊，及最精良的研究工程人員支持，所以很快就能有新的研究成果產出。當然，也有不錯的薪水。

「向海外延攬人才，留住台灣人才，薪水確實是個問題」，賀曾樸舉一個很實際的例子：好的科學家都會想讓小孩出國念世界一流的好大學，但這些學校的學費都不便宜。

賀曾樸不斷督促天文所，不只今年的研究計畫要在國際上具競爭力，明年、後年，每一年的研究都要名列世界前茅，才能把國際上最好的科學家留下來。也由於重設天文所時就設定爲一個國際學者合作的環境，因此在所上，無論是研究人員還是行政人員，都能以英語溝通，跟在歐美的研究機構沒有兩樣。

康逸雲的履歷上寫著：母語荷蘭語，英語說得近似母語，能說流利的德語；法語、葡萄牙語也通，正在學中文。她原本在英國教書，中研院挖她時，母國荷蘭也想搶人，但她覺得中研院天文所的研究環境較好，她有更多發揮空間，因此寧願遠赴重洋到人生地不熟的台灣做研究。

剛來台灣，她覺得有些孤獨，但熟悉台灣生活後，甚至跟荷蘭旅台同鄉組了一支荷蘭龍舟隊。賀曾樸說，天文所會特別請行政人員，幫忙外籍學者處理在台灣生活上的事，像是租房子、到醫院看病等。要讓他們知道，「你的事就是我們的事」、「你的問題我們會幫你處理」，讓外籍學者能夠安心待在台灣，在生活上沒無旁騖，才能做好研究。

制度會殺人

經費掐得死死 學者好怕觸法

記者王彩鵬／台北報導

相對於亞洲其他國家海外攬才，很阿沙力的一手聘書、一手支票；台大學術副校長羅清華感嘆說，台大向海外攬才時，只能「動之以情」：台灣薪水雖低，但消費低、生活品質高，勞退相當吸引人。但是，這番苦口婆心，往往仍不敵「制度殺人」，羅清華悻悻然的說。

他批評，「台灣是全世界對學術經費管得最死的國家」，教授一不小心就會掉入陷阱，面臨檢調大規模調查，學術自由和校園自主的風氣較差，這種氣氛讓很多學者跑掉，外面的人聽到了，也不敢來。

「台灣採用數人頭的做法，薪水如果要大幅度加碼，會被民粹攻擊得無完膚！」羅清華不滿的說，社會搞民粹，政府則是沒誠信。他舉軍公教退撫政策爲例，說變就變，攬才總要給對方一個合約，但政策會變，學校無法給外籍學者承諾，退撫制度再改的話，攬才的子彈會愈來愈少。

環境不友善，也讓大學滿腹苦水。羅清華諷刺說，「立法委員和監察委員，常以爲他們很懂，監委動不動就調你去談談，學者該做研究的時間，花在應付瑣碎事情上。」

羅清華說，一定要開放國家才會興旺，美國、香港、新加坡都到大陸找人才，新加坡國立大學有百分之四十是大陸學生，但台灣還在問，「我們的教育資源爲什麼要給大陸用？」

願景工程
為青年尋路
票選好職缺 來搶22K!
覺得找不到好工作？總是怨嘆薪水太低？
什麼是你心目中最理想的工作？
哪一種是自己覺得最能勝任的職缺？
即日起至3月17日止，只要來參加好職缺票選，還有機會抽中獎金22K！
活動網址：http://act01.vision.udn.com/
更多內容 請見
聯合新聞網、udntv、iPad聯合報Plus、聯合晚報